

ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตรจังหวัดอุดรธานี

เข้าร่วมการประชุมชี้แจงแนวทางการทำรายงานผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)

วันที่ 12 กรกฎาคม 2567 เวลา 10.00 - 12.00 น. นางสาวหัตยา พรมโต ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จังหวัดอุดรธานี มอบหมายให้นายจักราวุธ สุขวัฒน์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุมชี้แจงแนวทางการทำรายงานผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ของกรมส่งเสริมการเกษตร ผ่านระบบบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRCs) เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้ ให้เจ้าหน้าที่ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสามารถดำเนินการตามระบบได้อย่างถูกต้อง



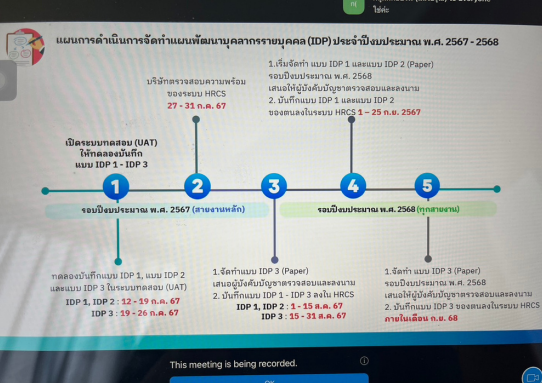


วาระที่ 1.2 : หลักเกณฑ์การประเมินพฤติกรรมสำหรับการจัดแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)

ระดับสมรรถนะที่คาดหวังของผู้นำ IDP

(สำหรับสมรรถนะที่คาดหวังจากผลสัมฤทธิ์และสมรรถนะที่คาดหวังจากผลสัมฤทธิ์)

ระดับสมรรถนะ	สมรรถนะที่คาดหวัง	สมรรถนะที่คาดหวัง	สมรรถนะที่คาดหวัง
1. การวางแผน	1.1 การวางแผน	1.2 การวางแผน	1.3 การวางแผน
2. การจัดการ	2.1 การจัดการ	2.2 การจัดการ	2.3 การจัดการ
3. การสื่อสาร	3.1 การสื่อสาร	3.2 การสื่อสาร	3.3 การสื่อสาร
4. การทำงาน	4.1 การทำงาน	4.2 การทำงาน	4.3 การทำงาน
5. การเรียนรู้	5.1 การเรียนรู้	5.2 การเรียนรู้	5.3 การเรียนรู้



แผนการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2568

1. เริ่มจัดทำ IDP 1 และ IDP 2 (Paper) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2. นำ IDP 1 และ IDP 2 ไปใช้ในการวางแผนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3. นำ IDP 1 และ IDP 2 ไปใช้ในการวางแผนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

4. นำ IDP 1 และ IDP 2 ไปใช้ในการวางแผนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

5. นำ IDP 1 และ IDP 2 ไปใช้ในการวางแผนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

